健康経営への取り組み

当社は、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する健康経営優良法人認定制度において、6年連続で「健康経営優良法人2026（中小規模法人部門）」に認定されました。

今後も当社は健康経営の各種取り組みを推進してまいります。



健康経営優良法人認定制度について

地域の健康課題に即した取組や日本健康会議※が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を日本健康会議が認定する制度です。
健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目的としています。

※日本健康会議とは、少子高齢化が急速に進展する日本において、国民一人ひとりの健康寿命延伸と適正な医療について、民間組織が連携し行政の全面的な支援のもと実効的な活動を行うために組織された活動体です。経済団体、医療団体、保険者などの民間組織や自治体が連携し、職場、地域で具体的な対応策を実現していくことを目的としています。

主な取り組み

社員が心身ともに健康を維持して仕事をするためには、生活力の向上も重要な要素です。在籍中も退職後も豊かで幸せな生活を送れるように、制度整備や取り組みを実施しています。

⑴ 三大疾病保険に全社員加入

三大疾病（がん・急性心筋梗塞・脳卒中）になられた場合の治療と生活をサポートします。

⑵ 病気入院を補償する保険に全社員加入

業務中に発症した病気に加え、日常生活で発病した病気も補償します。

⑶ 健康課題への対応

定期健康診断100%受診の徹底、重症化予防保険指導・要検査の再受診推奨、婦人科検診（乳がん・子宮頸がん検診）を推奨しています。

⑷健康に配慮した職場環境づくり

社食サービスやオフィスコンビニを導入しています。

⑸カウンセリング体制の構築

介護相談ホットライン、女性のための24時間電話相談、セカンドオピニオンアレンジサービス、メンタルケアカウンセリングサービス、生活習慣病サポートサービス、がん治療と仕事の両立支援サービス、二次検診機関の手配サービスを実施しています。

⑹確定拠出年金制度(DC)に加入

老後資金の積立に向けた従業員の自助努力を支援します。

⑺職場環境改善活動

社員に優しい職場環境の整備と、高齢者、障がい者などに配慮した誰もがいきいきと働ける快適な職場環境づくりを目的として、空気環境や視環境、施設環境などについて積極的に投資しています。

2026年度からの新たな取り組み

⑧人間ドックの健診費用を補助

対象年齢が40歳、45歳、50歳、55歳、60歳の方に人間ドックの健診費用を全額補助します。

⑨インフルエンザワクチンの予防接種費用を補助

インフルエンザワクチンの予防接種を受けた方へ上限3,500円まで補助します。

⑩健康管理アプリの導入

健康に役立つｅラーニングや、健康相談、歩数ランキング機能があり、従業員の健康意識の向上を図ります。

外部認証

「広島県男性育児休業等推進宣言企業」に認定
「広島県仕事と家庭の両立支援企業」に認定
「広島県働き方改革実践企業」に認定
「健康づくり優良事業所」に認定

参画プロジェクト

「Teamがん対策ひろしま」に登録
「ひろしま企業健康宣言」に登録



Teamがん対策ひろしま
（チーム）
登録企業

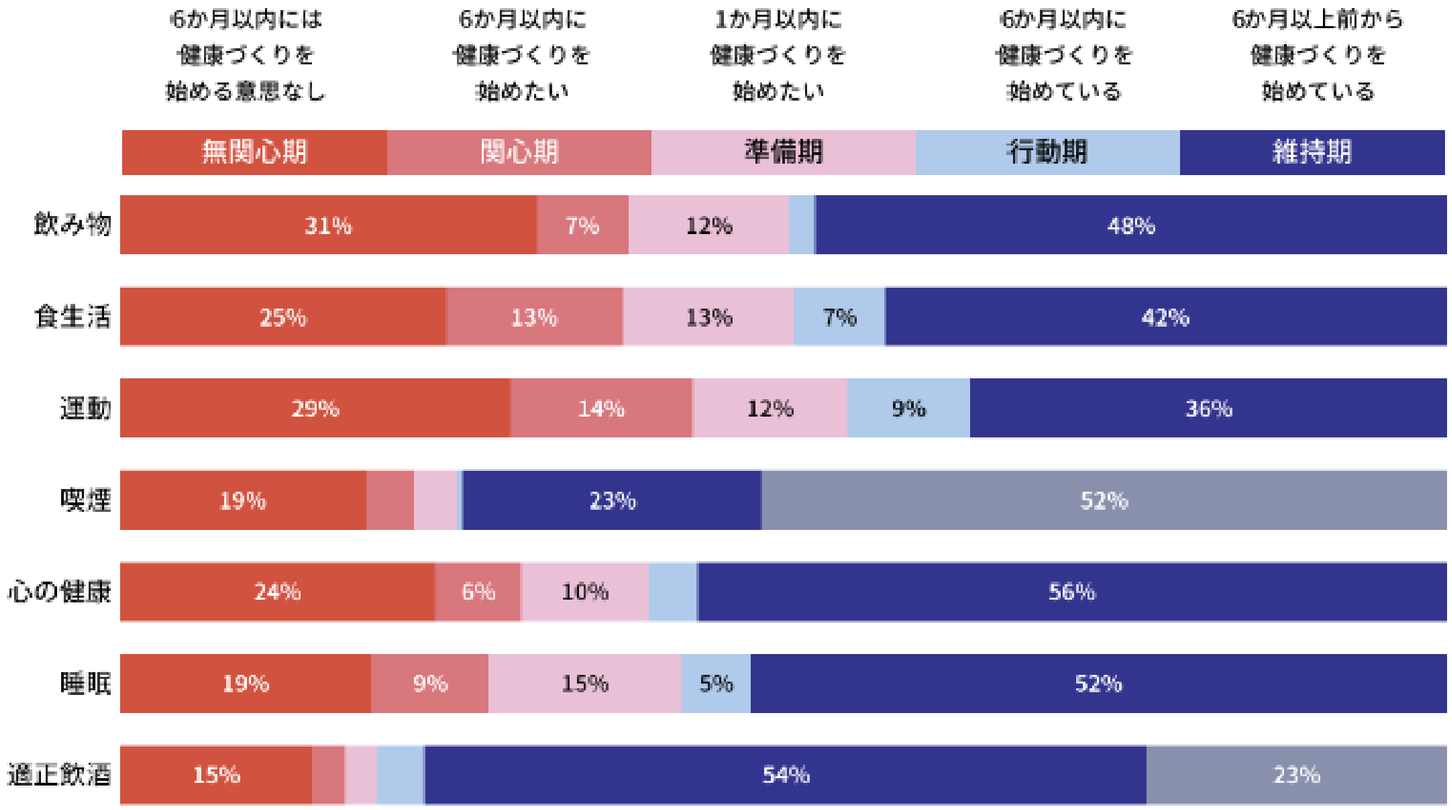
社員の生活習慣調査の評価指標と目標

心とからだの健康に関する日々の健康満足度の向上につながる生活習慣７項目に関する目標を設定しています。毎年実施している生活習慣調査において実態を把握し、達成状況や特徴・課題を評価分析のうえ、活動展開と改善を行います。



令和８年度の調査結果

全体的に健康維持に取り組む方が多い一方で、食生活や運動においては依然として関心・準備段階の層が多く、行動変容を促す働きかけが引き続き重要です。



*「喫煙」「適正飲酒」の非該当は、グレーで表示。